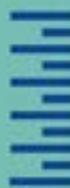


Equal Measures 2030

Informe de Impacto

Enero

2023

 **EQUAL
MEASURES
2030**



VOLVER A LA NORMALIDAD **NO BASTA**

Actualmente, no hay nadie que viva en un país que haya cumplido plenamente la promesa de igualdad prevista en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y la mayoría de los países ni siquiera está bien encaminada para lograr esos objetivos antes del 2030. Como señala el informe de 2022 de Goalkeepers, estamos a mitad de camino hacia esta fecha límite, y el progreso en materia de igualdad de género sigue siendo lento y, en algunos casos, se está deteniendo.

Los datos del índice de EM2030 muestran que el mundo no alcanzará la igualdad de género hasta por lo menos el 2108, casi un siglo más tarde de lo que esperábamos.

La pandemia de la covid-19 ha echado luz sobre las grietas de género que ya estaban obstaculizando el progreso hacia los ODS mucho antes de su aparición. También sabemos, por nuestra red de organizaciones socias, que la pandemia ha exacerbado la desigualdad de género y ha tenido un fuerte impacto sobre mujeres y niñas, al afectar su educación, autonomía corporal, integridad personal y acceso a trabajo digno. Nuestras socias también han expresado inquietud con respecto a tendencias más amplias que han empeorado desde la pandemia: falta de representación de mujeres en posiciones de liderazgo (incluso en

organismos de toma de decisiones relacionadas específicas con la covid) y el ascenso de movimientos antiderechos y conservadores.

Existe una mayor necesidad de alzar la voz en favor de los derechos de mujeres y niñas, y sin embargo, nuestras socias también cuentan cómo las restricciones por la pandemia hicieron que fuera aún más difícil llevar a cabo su labor fundamental de incidencia y activismo: la pérdida de los eventos, los talleres y las reuniones presenciales; la necesidad de superar las brechas en el acceso digital; el aumento de la reducción del espacio para la sociedad civil; y la dificultad de hacer el trabajo de incidencia en forma virtual.

Estos son los desafíos que enfrentamos. ¿Y qué están haciendo al respecto Equal Measures 2030 y sus organizaciones socias?

En este informe de impacto, el primero de nuestra historia, verán cómo nuestro trabajo con organizaciones y redes feministas viene trasformando vidas a través de la incidencia basada en datos.

Y también cómo nuestras organizaciones socias han interactuado con personas a cargo de la formulación de políticas a nivel nacional, regional y global, para cambiar leyes, presupuestos y prácticas.

Esto es el activismo basado en datos (o «factivismo»): usar datos creíbles y oportunos para exponer la injusticia y la desigualdad de género, motivar el cambio e impulsar la rendición de cuentas.

A todas las personas involucradas en esta colaboración única: mi más sentida

gratitud. A todo el resto: por favor, súmense. Uniendo nuestras fuerzas, podemos garantizar que los datos se usen para impulsar un cambio positivo para mujeres y niñas en todo el mundo.

**Allison Holder, Directora ejecutiva,
Equal Measures 2030**

Quiénes somos

Creada en 2016, Equal Measures 2030 (EM2030) es una colaboración de representantes nacionales, regionales y globales de redes feministas, la sociedad civil, el desarrollo internacional y el sector privado.

Nuestra visión

Un mundo justo, pacífico y sostenible, en el que todas las niñas y mujeres tengan igualdad de poder, voz, oportunidades y acceso a sus derechos, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Nuestra misión

Conectamos datos y evidencia con la incidencia y la acción en pos de la igualdad de género, en línea con los ODS. Tenemos la convicción de que los datos exponen la desigualdad y la injusticia, motivan el cambio e impulsan la rendición de cuentas.

La LUCHA por la igualdad de género en 2022

Nuestro Índice de Género de los ODS muestra que

más de **50%** de los países

del mundo está yendo en la dirección correcta en materia de igualdad de género.

Sin embargo más de **3 mil millones** de niñas y mujeres

aún viven en países con puntajes «bajos» o «muy bajos» en igualdad de género.

Menos de

25% de los países

está haciendo un «progreso rápido» hacia la igualdad de género

1/3 de los países no está haciendo «ningún progreso» o está yendo en la «dirección equivocada».

Los actuales países y regiones focales de EM2030:



Hacer realidad el CAMBIO

Nos aseguramos de que la incidencia se lleve a cabo con acceso a los datos, los análisis y las herramientas que se necesitan para hacer un seguimiento del progreso en una amplia gama de cuestiones de género.

1 Lanzamos el Índice de Género de los ODS de 2022, nuestro producto insignia en materia de datos.

◆ Es el índice internacional más completo que hay disponible para medir la igualdad de género. Proporciona un panorama global del progreso (o su falta) en materia de igualdad de género en 144 países y en 56 cuestiones fundamentales para mujeres y niñas.

- ◆ Los datos y los resultados del índice influyeron en la conversación sobre igualdad de género en todo el mundo.
- ◆ El índice de 2022 ya ha sido presentado en más de 180 artículos periodísticos y ha alcanzado a casi 300 millones de personas.
- ◆ Cuatro visualizaciones hechas a medida a través de Tableau permitieron explorar y manejar los datos del índice por país, región, ODS, temática, entre otras posibilidades.

◆ Durante este año, el Centro de Datos tuvo casi 80.000 visitas, el doble que el año anterior.

- ◆ El índice contó con la auditoría formal de especialistas independientes, que en su informe expresaron que es una herramienta rigurosa, transparente y creíble.

El índice se está convirtiendo en una herramienta «de cabecera» para activistas, intelectuales y personas decisoras de políticas.

2

- ◆ Colaboramos con intelectuales internacionales para enaltecer los datos del Índice de Género de los ODS, por ejemplo, suministrando datos para el informe Goalkeepers 2022 de la Fundación Bill y Melinda Gates.

“El mundo no alcanzará la igualdad de género hasta al menos 2108, tres generaciones más tarde de lo que esperábamos”

Melinda French Gates, Copresidenta, Fundación Bill y Melinda Gates

- ◆ SAHAJ (India) ha ayudado a garantizar que las personas que ocuparán cargos de toma de decisiones en el futuro estén capacitándose en igualdad de género con los datos del índice de EM2030. La Comisión de Servicio Público de la Unión —el organismo que forma y evalúa a quienes ostentan cargos públicos en India— produjo videos de capacitación y de preparación para exámenes centrados en el índice, que lograron más de 250 000 vistas.

- ◆ Tras el involucramiento de KAPAL Perempuan, el índice fue usado por

la Oficina Nacional de Estadísticas (BPS) de Indonesia en su informe global sobre avance en los ODS.

- ◆ La Ruta ha usado el índice y otros datos de género para involucrar directamente a más de 400 personas decisoras de políticas en Colombia, en particular en nueve regiones del país, y ha logrado una significativa adopción a nivel subnacional junto con el compromiso de monitorear la igualdad de género como un pilar del actual proceso de paz.

3 EM2030 y sus organizaciones socias han usado abordajes innovadores para difundir los datos y los mensajes del índice.

- ◆ Lanzamos nuestro primer podcast, *Do Women and Girls Count?*, que presenta importantes activistas por los derechos de las mujeres en inglés, francés y español.

- ◆ En 2021, nuestra campaña *Are We There Yet*, promovió una calculadora online con la que una persona puede ver qué edad tendrá cuando se alcancen ciertos derechos fundamentales.

- ◆ RSJ (Senegal) involucró a quienes habían asistido a su capacitación sobre incidencia basada en datos para que impulsaran campañas en línea sobre el acceso a la anticoncepción y la educación secundaria de las niñas, que llegaron a más de 50.000 personas a través de Facebook y Twitter.

- ◆ GROOTS Kenya llevó a cabo una campaña en redes sociales

usando datos del índice y de Women Count, que tuvo 230 millones de impresiones e hizo que el hashtag #SDGGenderIndex fuera el tercero entre las tendencias en Kenia.

- ◆ EM2030 y las organizaciones socias ubicaron los datos del índice en medios de prensa de todo el mundo, como *Fortune*, *El País*, *Univisión*, *Daily Maverick*, *Axios*, *ITV* (Senegal), *El Espectador* (Colombia) y *Nation* (Kenia), y en boletines especializados como *The Bloom* con un público de 10.000 figuras con impacto social.

Compartimos aprendizaje sobre la incidencia basada en datos y ayudamos a fortalecer las habilidades de datos de los grupos activistas.



“La capacidad más útil desarrollada es la habilidad de generar con poca anticipación mensajes de incidencia basada en datos. Desde que hicimos la capacitación de incidencia basada en datos, sabemos dónde encontrar, seleccionar y comunicar los datos de acuerdo con nuestro objetivo de incidencia definido”.

Participante del taller de incidencia basada en datos, Valle de Cauca, Colombia

Las organizaciones socias de EM2030 han llevado a cabo más de 50 talleres de formación en incidencia basada en datos, que han alcanzado a casi 1 700 personas en más de 20 países desde 2018.

1

- ◆ Los talleres cubrían conceptos básicos y abordajes relacionados con el uso de los datos y la evidencia para la incidencia, así como también cómo generar mensajes para alcanzar e involucrar a audiencias diversas.
- ◆ Con sus talleres de incidencia basada en datos, nuestras socias alcanzaron a muchos grupos excluidos, como jóvenes (Senegal, India), activistas LGBTQIA (India), comunidades indígenas, personas afrocolombianas, jóvenes, mujeres urbanas y rurales (Colombia) y mujeres negras, con discapacidad, lesbianas, bisexuales y trans (región América Latina y el Caribe).

◆ En Guatemala, el porcentaje de activistas que sentían confianza al usar datos subió desde el 17% (antes de la capacitación) hasta el 70% (después de la capacitación).

◆ Luego del taller de incidencia basada en datos brindado por RSJ (Senegal), jóvenes activistas usaron sus capacidades para interactuar y hacerles recomendaciones a personas decisoras de políticas nacionales y regionales en los eventos del Foro Generación Igualdad en México.

◆ En India, integrantes de una organización LGBTIQ que participó de la capacitación de incidencia basada en datos compilaron sus propios datos para exigir reducciones de las barreras que enfrentan las personas transgénero en el acceso a las raciones alimentarias.

◆ Otra organización participante del taller de incidencia basada en datos en India logró aumentar la inscripción y el acceso a servicios de salud para grupos marginados como dalits y migrantes, que anteriormente habían sido ignorados por el Programa Nacional de Salud Adolescente.

2 El 92% de quienes participaron en los talleres de incidencia basada en datos dijeron haber adquirido nuevas habilidades o información durante las sesiones. También demuestran una gran mejora en su confianza al usar datos y han pasado a aplicar habilidades de incidencia basada en datos para asegurar mejoras concretas en la vida de mujeres y niñas.



Las redes formadas durante los talleres de incidencia basada en datos continúan mucho después de su fin.

3

◆ En Indonesia, una red de exestudiantes de incidencia basada en datos, posteriormente, compiló datos sobre el aumento del matrimonio infantil durante la covid-19, para presionar por una respuesta con perspectiva de género a la pandemia.

◆ En Kenia, 60 personas que asistieron a la capacitación de incidencia basada en datos usaron lo aprendido para recolectar datos sobre la violencia contra las mujeres durante la pandemia de la covid-19.

◆ En Senegal, un grupo de 20 personas que participaron del taller de incidencia basada en datos formaron una comisión para implementar lo aprendido, compartir con sus propias organizaciones y usar el índice para llevar a cabo incidencias a nivel nacional y monitorear los compromisos de Senegal para con el Foro Generación Igualdad. Este grupo también ha estado involucrado en la comunidad y con medios nacionales para compartir los datos del índice.

◆ En Kenia y Burkina Faso, tras los talleres de incidencia basada en datos, se formaron grupos de trabajo multisectoriales que, liderados por organizaciones socias de EM2030, reúnen organizaciones

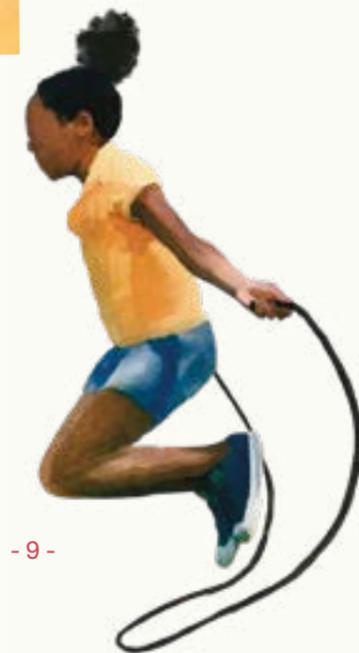
por los derechos de las mujeres y representantes gubernamentales, para abordar las barreras contra la educación de las niñas.

Participantes de los talleres de incidencia basada en datos han asumido roles de liderazgo en sus comunidades.

4

◆ En Kenia, Pacifica Lucy Ongecha, coordinadora de violencia de género de GROOTS Kenya y exalumna de incidencia basada en datos, fue nominada para representar a grupos minoritarios en la Asamblea del Condado de Kiambu County.

◆ Cinco activistas de GROOTS Kenya recibieron la convocatoria para participar en grupos de trabajo, a nivel del condado y a nivel nacional, relacionados con el liderazgo de Kenia en la Coalición para la Acción sobre Violencia de Género del Foro Generación Igualdad y usaron su rol para lograr asegurar que la policía, el sector de la salud, la justicia y el gobierno de los condados comprometieran recursos adicionales contra la violencia de género. .



◆ En Colombia, por lo menos diez mujeres que asistieron a talleres de incidencia basada en datos fueron asignadas a puestos a nivel departamental o municipal y tres mujeres jóvenes de comunidades indígenas consiguieron posiciones en el Consejo de la Juventud de su municipalidad. Esto las ayudó en su labor de incidencia en torno a cuestiones relacionadas con la Agenda 2030 y sus nexos con el Acuerdo de Paz de Colombia.

Las organizaciones socias han podido conectar mejor su incidencia con redes, plataformas y agendas regionales y globales.

5

◆ Kapal Perempuan (Indonesia) fue invitada a unirse al grupo de trabajo de Igualdad de Género y Discapacidad del foro del C20, un grupo internacional de organizaciones de la sociedad civil que apunta a influir sobre el G20. Kapal hizo aportes fundamentales a la intervención del C20 en la cumbre del G20 en Bali, durante la que usaron el Índice de Género de los ODS para asegurar la priorización de la igualdad de género en todas las recomendaciones.

◆ Apoyada por el partenariado EM2030, la Ruta (Colombia) ha sido un actor clave para enfatizar los nexos entre el Acuerdo de Paz de Colombia y los ODS. Esto ha fortalecido el argumento en favor de

que la igualdad de género sea una prioridad a lo largo del proceso de paz y ha permitido que la Ruta creara alianzas con movimientos feministas internacionales.

◆ FAWE Kenia e IPBF, socias con las que trabajamos como parte de un programa específico, fueron invitadas a compartir experiencias y datos relacionados con la educación durante el Foro Mundial de Datos de la ONU 2021.

◆ FEMNET (África) ha usado los datos del índice como fuente de información para eventos y procesos, como la Reunión de Ministras de la Commonwealth para Asuntos de Género y de las Mujeres (Nairobi, 2019), el discurso inaugural de la secretaria permanente de Género de Zambia y la declaración de Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en la próxima COP27.

◆ a directora ejecutiva de GROOTS Kenya fue designada al Grupo Asesor sobre Datos de Género del Banco Mundial e invitada como oradora destacada en el Foro de Datos de la ONU en Bern y en la convención Imperativos de la Estadística de Género en África (Conferencia Africana sobre Estadísticas de Género) por ECA, Fondo Africano de Desarrollo, COMESA, ONU Mujeres y PARIS21.

6 Existe una demanda no satisfecha de aprender más sobre incidencia basada en datos: El 90%1 dijo que quería profundizar sus conocimientos de incidencia basada en datos.

◆ Específicamente, se quiere aprender más sobre cómo comunicar usando los datos, qué datos existen, dónde se puede encontrarlos y cómo se analizan. También se señaló que

se necesitan más recursos y más tiempo para que el personal trabaje en el análisis de datos y la comunicación.

En 2021 y 2022, hicimos el piloto del programa de investigación para periodistas de datos de Tableau/ Equal Measures 2030, que permitió que 16 periodistas de India y Kenia profundizaran en los datos del índice de EM2030 y recibieran capacitación y acceso al software de Tableau. Las historias basadas en datos escritas por quienes accedieron a este programa abarcaron temáticas como la salud de las mujeres, el cambio climático y la igualdad de representación política y aparecieron en medios de prensa como Hindu Times y The Third Pole.



“Vi esta beca como una gran oportunidad para ampliar mis conocimientos en periodismo de datos, además de poder incorporar nuevas habilidades que me permitirán transformar vidas contando historias basadas en datos”.

Viola Kosome, Kenia, becaria del programa de investigación de datos de Tableau en 2021

Asistimos a activistas en el uso eficaz de los datos para ejercer influencia y hacer que quienes toman decisiones asuman la responsabilidad de lograr la igualdad de género.

1

En línea con nuestra teoría del cambio, las organizaciones socias de EM2030 han contribuido a asegurar cambios tangibles en políticas, leyes y presupuestos para la igualdad de género.

◆ KAPAL Perempuan (Indonesia) interactuó con personas a cargo de elaborar políticas en tres provincias para garantizar la implementación de la Ley de Matrimonio de 2019 a nivel local, usando datos de las herramientas de EM2030 y su propia investigación.

Esto originó nuevas regulaciones a nivel local para prevenir el matrimonio infantil en 139 poblados en Lombok oriental.

◆ La labor de incidencia y diálogo con otras organizaciones que la Ruta (Colombia) llevó adelante en el departamento de Chocó ha dado como resultado la casi duplicación del presupuesto para asuntos de las mujeres y de género a nivel municipal y departamental para el período 2018-2022.

En el departamento de Candelaria, en la región de Valle del Cauca, la Ruta evaluó el acceso de las mujeres a servicios fundamentales para su trabajo con instancias decisoras de políticas, que luego crearon la primera política del departamento con financiamiento público sobre cuestiones de género y de las mujeres.

◆ ASOGEN (Guatemala) luchó contra los recortes de presupuesto a la red de refugios para sobrevivientes de violencia de género del país (CAIMUS). Presentaron datos sobre la violencia de género en Guatemala. En diciembre de 2021, el gobierno comprometió nuevas partidas del presupuesto nacional para garantizar que CAIMUS continuara atendiendo a niñas y mujeres en toda la nación.

◆ GROOTS Kenya usó sus herramientas a nivel de condado (que se basan en el Índice de Género de los ODS y toman datos del Censo de Población y Vivienda de Kenia) para ejercer influencia directa sobre las políticas y leyes energéticas en los condados de Kiambu y Kilifi.

El condado de Kitui solicitó la asistencia de activistas de datos en las reuniones para el desarrollo del plan energético usando datos de esa herramienta. Debido a su capacidad en incidencia basada en datos, GROOTS Kenya brindó apoyo al condado de Tana River para la organización del taller sobre datos del CIDP (plan integral de datos del condado) para usar en la elaboración del CIDP 2022-2027.

◆ RSJ (Senegal) consiguió el compromiso de la Alcaldía de Derkié de distribuir productos de higiene menstrual a las niñas y mujeres del municipio.

RSJ también convocó a actores de la comunidad, organizaciones del sector privado, alcaldías y concejos municipales para iniciar dos proyectos de gestión de la higiene menstrual y prevención del embarazo precoz, financiados en conjunto por las alcaldías y negocios locales.

2

Nuestras socias informan que, como resultado de su incidencia basada en datos, cada vez más políticas abrevan en sus mensajes, datos, capacidades y experiencia.

◆ Durante una huelga nacional en 2021 en Colombia, el entonces presidente Santos se hizo eco del mensaje de la Ruta de que el Acuerdo de Paz y los ODS deben verse como algo interrelacionado y deben reforzarse mutuamente

◆ ASOGEN (Guatemala) viene trabajando con la administración Biden de EE. UU. Para prevenir la corrupción en América Central proporcionando datos que destacan los nexos entre la corrupción y la violencia de género y dando consultoría sobre una nueva estrategia.

◆ RSJ (Senegal), a partir de su proceso en el Foro Generación Igualdad y la ficha técnica basada en el índice, cultivó una sólida alianza con la Dirección de Justicia e Igualdad de Género del Ministerio de las Mujeres, que se comprometió a usar esos datos en su trabajo.

◆ SAHAJ (India) fue invitada a trabajar junto con EM2030 para brindar asesoría durante el desarrollo del NITI Aayog (la agencia gubernamental responsable de la implementación de los ODS) y lideró la creación del Índice de Género de los ODS para India, que incluye la selección de los indicadores más relevantes y útiles en el contexto indio.

◆ KAPAL Perempuan (Indonesia) se ha transformado en asesora de confianza del área de Empoderamiento y Protección

3

Estamos influyendo en la generación de más y mejores datos de género.

Infantil del Ministerio de las Mujeres, del Ministerio de Planeamiento y Desarrollo Nacional y de la Secretaría de ODS. Además, recientemente, la invitaron a contribuir a redactar el Plan de Acción Nacional para los ODS y la Revisión Nacional Voluntaria para el Avance de los ODS, y lideró la incidencia para iniciar la Red de Defensa de los Derechos de las Mujeres para Víctimas de Violencia Sexual.

◆ Como integrante de la Comisión Interagencial de Estadísticas de Género de Kenia, GROOTS Kenya ha iniciado una relación estratégica con la Oficina Nacional de Estadísticas para influir sobre la elaboración del Índice de Empoderamiento de las Mujeres, los Perfiles de Pobreza de los Condados y el Plan Estadístico Nacional de Género, todas estas oportunidades para transformar la producción de estadísticas de género en Kenia. Este vínculo también le permitió a GROOTS defender y dar asistencia técnica en la elaboración de las directrices y los criterios de calidad para el uso de datos generados por la ciudadanía (DGC). A través de esta cooperación, echaron luz sobre la crisis de las tareas de cuidado, lo que dio como resultado la primera encuesta en la historia del país en medir el trabajo no pago de las mujeres en el sector del cuidado.

◆ La Ruta (Colombia) desarrolló una colaboración regular con el Departamento Nacional de Estadísticas y el Departamento Nacional de Planeamiento (DNP). En 2020, el DNP y la Ruta se unieron

para desarrollar una herramienta nacional para monitorear e informar al público sobre la implementación del acuerdo de paz.

◆ En India, Sahaj viene participando en una serie de diálogos con el

Director General de la Organización Mundial de la Salud sobre la relación entre la sociedad civil y la OMS y el papel de los datos de género en la formulación de políticas sanitarias.

“GROOTS ha sido muy resolutiva en la ayuda que le ha dado a mi oficina para identificar las brechas en la igualdad de género en el condado, particularmente en la adquisición de la tierra, los efectos del cambio climático sobre las mujeres, el uso de energía limpia (algo que afecta principalmente a las mujeres) y el liderazgo de las mujeres. La organización también ha tenido un papel fundamental en la generación de cohesión entre varias comunidades, dado que sus actividades se extienden por todo el país”.

Respuesta a la encuesta por parte de alguien a cargo de formulación de políticas, Kenia, 2020

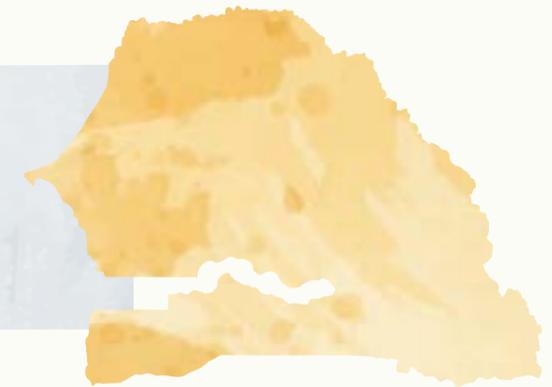
“La Ruta Pacífica nos ha aportado información valiosa y oportuna que nos ha permitido comprender el contexto de las condiciones de las mujeres en el país y poder hacer aportes clave para las recomendaciones del informe final de la Comisión de la Verdad”.

Respuesta a la encuesta por parte de alguien a cargo de formulación de políticas, Colombia, 2020



Incidencia basada en datos en la práctica

Senegal Socia: Réseau Siggil Jigéen (RSJ)



Réseau Siggil Jigéen (RSJ) promueve y protege los derechos de las mujeres en Senegal, trabajando a través de su red de 16 organizaciones principalmente en salud sexual y reproductiva, liderazgo joven, alfabetización y microfinanciamiento.

20 personas que recibieron la capacitación de incidencia basada en datos y provienen de una amplia gama de grupos de la sociedad civil de Senegal, RSJ promueve el uso de los datos en el trabajo y la incidencia en los sectores de formulación de políticas, la sociedad civil y los medios de prensa de ese país.

El camino de RSJ para convertirse en adalid de la incidencia basada en datos

Con apoyo de EM2030, a través de un abordaje de incidencia basada en datos con autoridades locales y empresas del sector privado, RSJ ha influido sobre la movilización de recursos, que logró el aumento del financiamiento para la salud reproductiva en tres comunas de Senegal.

A través de su comité de incidencia basada en datos, compuesto por

RSJ ha apoyado campañas en línea con un alcance de más de 50 000 personas y se involucró con responsables de políticas durante todo el proceso del Foro Generación Igualdad, una iniciativa para acelerar la inversión y la implementación de la igualdad de género convocada por ONU Mujeres.

Como resultado, RSJ fue invitada por la Dirección de Justicia e Igualdad de Género del Ministerio de las Mujeres de Senegal a contribuir en la elaboración del plan de acción y en la implementación de las recomendaciones que surgieron en el Foro Generación Igualdad.



Indonesia
Socia : KAPAL
Perempuan

KAPAL Perempuan apunta a construir un movimiento de mujeres en pos de la igualdad de género robusto a través de la creación de una red de activistas sociales y lideresas.

Poner fin al matrimonio infantil

KAPAL Perempuan ha trabajado por largo tiempo con redes de agrupaciones de mujeres para recopilar datos relacionados con la igualdad de género.

Con el apoyo de EM2030, KAPAL Perempuan se ha concentrado específicamente en elevar a nivel nacional la edad legal para el matrimonio de las niñas, organizar campañas a nivel local para influir sobre la toma de decisiones e involucrarse directamente en las instancias de formulación de políticas en el gobierno nacional mediante el uso de datos cualitativos y cuantitativos para contar las historias de sobrevivientes de matrimonio infantil.

En respuesta a la labor colectiva de incidencia por parte de KAPAL y otras organizaciones socias, el parlamento indonesio votó por abrumadora mayoría en favor de subir la edad legal para el matrimonio de las niñas, de los 16 a los 19 años (para ponerla a la par de la edad legal de los varones). Es una enorme victoria legal para las adolescentes, que les permite continuar la educación secundaria, por ejemplo, y tener mayor control de su vida

“Los datos son el corazón de la lucha –dice Misiyah Misiyah, directora de KAPAL Perempuan–. Sin datos, terminamos, en una discusión fútil. Pero, cuando tenemos datos sólidos sobre cuestiones de género, sean cuantitativos o cualitativos, podemos usarlos como una herramienta para presionar al gobierno para que proteja a las mujeres”.



Guatemala
Socia:
Asociación Generando
Equidad, Liderazgo
y Oportunidades
(ASOGEN)

La Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades (ASOGEN) es una asociación de mujeres en Guatemala que, a través de un abordaje feminista de los derechos humanos, echa luz sobre la violencia contra las mujeres y trabaja para erradicarla.

Eliminar la violencia contra las mujeres a través de la incidencia basada en datos

ASOGEN se unió a EM2030 en 2020. Con el apoyo de EM2030, ASOGEN ha capacitado a más de 100 activistas de género locales para que accedan y usen datos para reforzar su trabajo en pos de la eliminación de la violencia y el logro de la igualdad de género en línea con los ODS.

ASOGEN combina el trabajo localizado con sobrevivientes de violencia y la justicia en el departamento de Chimaltenango con incidencia a nivel nacional y global. La organización ha usado datos para influir sobre leyes nacionales de

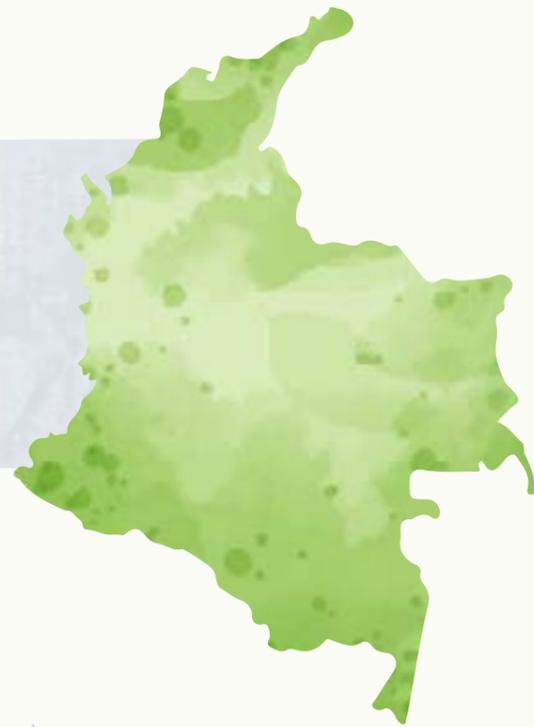
femicidio y luchar por el aumento de presupuesto para la red de refugios que protegen a mujeres y niñas contra la violencia de género en todo el país. A nivel local, ASOGEN lidera la mesa redonda sobre seguridad en Chimaltenango, un grupo que reúne a diferentes actores de la justicia para prevenir y responder ante casos de violencia de género. ASOGEN ha construido su reputación como fuente confiable de datos y ha recibido numerosas solicitudes de datos y capacitación en incidencia basada en datos de estas instituciones.

“Todo está interconectado. No podemos trabajar a nivel individual y local si no trabajamos también a nivel nacional. Nuestras ambiciones son grandes [...] queremos cambiar toda la narrativa en torno a la violencia contra las mujeres. A tal fin, necesitamos evidencia sobre la situación actual, para que la gente vea y entienda la magnitud real de los problemas”.

Gordillo Aguirre, vicedirectora de ASOGEN

Colombia

Socia: la Ruta Pacífica de las Mujeres



La Ruta Pacífica de las Mujeres es una organización pacifista feminista que trabaja con más de 300 organizaciones de mujeres para promover una visión feminista de la paz y la resistencia civil no violenta en pos de la igualdad de género.

El camino de la Ruta para convertirse en adalid de la incidencia basada en datos

Históricamente, la Ruta había confiado en la evidencia cualitativa para contar las historias del impacto que el conflicto tiene sobre las mujeres y las niñas en Colombia. En asociación con EM2030 desde 2017, la Ruta ha trabajado para ampliar su uso de datos cuantitativos como complemento de los cualitativos. La Ruta ahora integra datos y evidencia (que incluyen el índice de EM2030) en cada aspecto de su labor de incidencia, desde los procesos presupuestarios locales hasta las políticas públicas nacionales.

Hoy, la Ruta es una voz líder en Colombia en lo concerniente a los nexos entre el Acuerdo de Paz y los ODS y apunta a ejercer una incidencia que tome estos compromisos en conjunto.

Esta incidencia basada en datos les ha ayudado a vincular su trabajo a nivel nacional con las plataformas y las agencias de incidencia regional y global, lo que llevó sus mensajes más allá y aumentó su confianza y credibilidad al interior de su país.

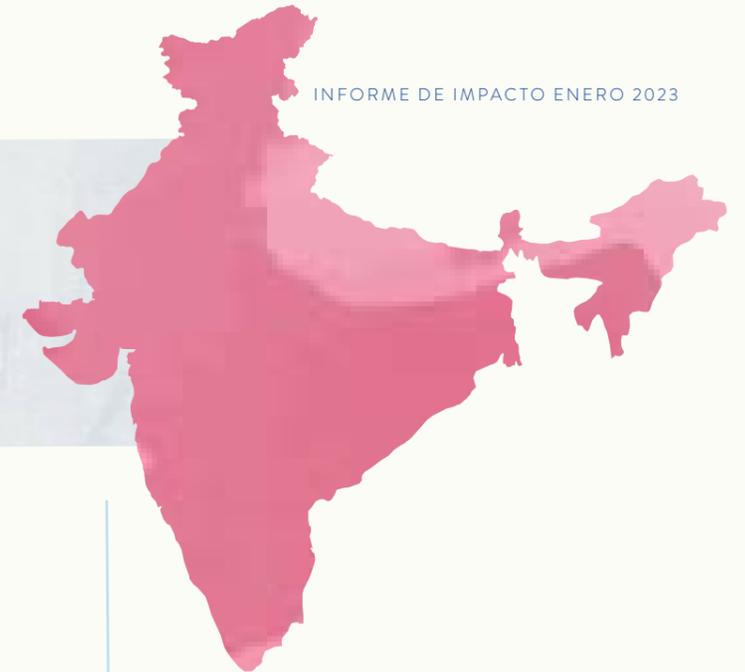
Entre 2018 y 2022, la Ruta elaboró una serie de cuatro infografías anuales que, sobre la base del índice de EM2030, presentan datos nacionales complementarios sobre el progreso hacia la implementación de los compromisos de género del Acuerdo de Paz de Colombia y los ODS. Con estos informes, la Ruta ha alcanzado directamente a por lo menos 400 personas en cargos de formulación de políticas.

La coordinadora regional de la Ruta para Quindío dijo:

“Gracias al proyecto de Equal Measures 2030, reforzamos nuestras capacidades de incidencia basada en datos. Esto nos ayudó a entender la importancia de los datos y la evidencia para pedir que se rindan cuentas con respecto a los derechos de las mujeres, para ir más allá de leer los datos solo como números y verlos como una herramienta política”.

India

Socia: Sociedad para Alternativas Saludables (SAHAJ)



La Sociedad para Alternativas Saludables (SAHAJ) es una organización de la sociedad civil (OSC) dedicada a promover la responsabilidad social para la salud y la educación de mujeres, adolescentes, niñas y niños.

Influenciar a las personas que dictarán las políticas en el futuro

SAHAJ tiene larga trayectoria en la incidencia basada en datos y la defensa de los derechos a la salud y la educación, especialmente para los grupos marginados en India. La asociación con EM2030 desde 2017 ha aprovechado este legado y posibilitó que SAHAJ creara vínculos más fuertes entre su trabajo y los compromisos con el marco de los ODS a nivel nacional y global.

SAHAJ ha dado pasos enormes en la socialización y la localización de los ODS y los compromisos de género asociados a través de la capacitación de movimientos de base de la OSC y burócratas a nivel nacional y subnacional.

Una importante academia que entrena y evalúa a aspirantes a cargos públicos en India creó un video educativo usando recursos de SAHAJ para enseñarles sobre la importancia

de los ODS y la igualdad de género a estas personas que decidirán las políticas en el futuro. Este contenido tiene más de 250 000 visualizaciones.

SAHAJ ha usado el marco de los ODS para conjuntos de datos subnacionales para crear una matriz con asuntos fundamentales de salud y educación en tres estados de India. Contando con personas capacitadas en el uso de datos, usan estas matrices para influir sobre la formulación de políticas a nivel del estado y local en torno a las actuales brechas en la concreción de los derechos de niñas y mujeres.

En tant qu'acteur clé de la mesure SAHAJ ha usado el marco de los ODS para conjuntos de datos subnacionales para crear una matriz con asuntos fundamentales de salud y educación en tres estados de India. Contando con personas capacitadas en el uso de datos, usan estas matrices para influir sobre la formulación de políticas a nivel del estado y local en torno a las actuales brechas en la concreción de los derechos de niñas y mujeres.

Kenia Socia : GROOTS Kenya



Socia de EM2030 desde 2017, GROOTS Kenya es una organización nacional compuesta por más de 3 500 organizaciones de base lideradas por mujeres. Durante más de 27 años, GROOTS Kenya ha capacitado a activistas de base en el uso de datos y evidencia para hacer que los gobiernos rindan cuentas.

GROOTSmart, el tablero de comando de género

GROOTS Kenya es reconocida y respetada nacional e internacionalmente como especialista en datos de género. GROOTSmart, su tablero de comando de género, es una herramienta de visualización en línea de datos de género en Kenia, ampliamente usada por activistas de base y personas a cargo de la formulación de políticas en el condado para nutrir de información a presupuestos y políticas fundamentales.

La herramienta desglosa cuestiones clave desde el nivel nacional hasta el nivel del condado, desde la representación política de las mujeres hasta la planificación familiar, desde la educación hasta el trabajo doméstico y de cuidado no pago. Este recurso simple de acceder contribuye a respaldar los argumentos ante quienes formulan políticas y otras partes interesadas.

El reconocimiento por esta labor le ha permitido a GROOTS desarrollar una alianza estrecha con ONU Mujeres y la Oficina Nacional de Estadísticas de Kenia. GROOTS ha influido estratégicamente en la elaboración de estadísticas clave, como las directrices nacionales sobre el uso de datos generados por la ciudadanía. También está involucrada en la primera encuesta en Kenia para medir el trabajo de cuidado no pago de las mujeres.

GROOTS viene participando cada vez más en espacios regionales e internacionales (por ejemplo, la COP27), aprovechando los datos del índice y los mensajes de incidencia para promover y hacer avanzar el acceso de las mujeres al uso y el control de los medios productivos (tierra, finanzas, tecnología) y para promover la participación de las mujeres de movimientos de base en la generación de soluciones climáticas y resiliencia.

GROOTS viene participando cada vez más en espacios regionales e internacionales (por ejemplo, la COP27), aprovechando los datos del índice y los mensajes de incidencia para promover y hacer avanzar el acceso de las mujeres al uso y el control de los medios productivos (tierra, finanzas, tecnología) y para promover la participación de las mujeres de movimientos de base en la generación de soluciones climáticas y resiliencia.

“La confianza, el alcance y el perfil del equipo de proyecto ha explotado a un nivel tal que el trabajo de datos de GROOTS Kenya suele ser tomado como referencia y su personal convocado para dar capacitación y apoyo a OSC y profesionales. Debido a EM2030, GROOTS Kenya ha recibido reconocimiento por parte de la Oficina Nacional de Estadísticas de Kenia, ONU Mujeres, el Banco Mundial, la prensa, otras OSC y el sector privado por invertir en datos de género”.

Fridah Gituku, directora ejecutiva, GROOTS Kenya

Región África Socia : Red de Desarrollo y Comunicación de Mujeres Africanas (FEMNET)



FEMNET es una organización no gubernamental (ONG) feminista y panafricana con sistema de membresía. Fue fundada en 1988 para compartir información, experiencias, ideas y estrategias entre las ONG de mujeres africanas a fin de fortalecer la capacidad de las mujeres de participar en forma efectiva en el desarrollo del continente. Esto se hace a través de incidencia, generación de capacidades, comunicación y construcción de redes.

Usar datos para involucrar a actores regionales y continentales

FEMNET es reconocida y respetada en África y en el mundo como una red feminista panafricana que garantiza que las voces de las mujeres africanas sean oídas y que sus necesidades y aspiraciones se prioricen en los diálogos y las conclusiones en torno a políticas públicas fundamentales.

Los datos han sido esenciales para encuadrar los aportes de FEMNET en espacios regionales e internacionales.

Como la Reunión de Ministras de la Commonwealth para Asuntos de Género y de las Mujeres, las reuniones de la red Gender is My Agenda Campaign (GIMAC) en la Unión Africana, los compromisos de las Comunidades Económicas Regionales con la Unión Africana, la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer 2022 (CSW66) y la 27.ª Conferencia de las ONU sobre Cambio Climático (COP27). Han abordado una amplia gama de temáticas, como igualdad de género, participación política de las mujeres, justicia climática y justicia lingüística. Para aportar información a discursos dados por figuras clave para la formulación de políticas, FEMNET ha usado datos junto con demandas y recomendaciones hechas por las propias mujeres y niñas africanas.

Región América Latina y el Caribe

Socia : Comité de América Latina y el Caribe para la Defensa de los Derechos de las Mujeres (CLADEM)

CLADEM es una red de alrededor de 200 organizaciones de mujeres y activistas a lo largo de 14 países, que promueve los derechos de las mujeres mediante el monitoreo de tratados internacionales, la propuesta de reformas legislativas, la investigación, la formación y la organización de acciones colectivas cuando son necesarias.

Defender los derechos de las mujeres a través de la solidaridad regional, los datos y la ley

CLADEM ha trabajado a nivel regional y con sus aliadas en 14 países para combinar datos del índice de EM2030 y de Mira que te Miro (un monitoreo regional de los compromisos en salud y derechos sexuales y reproductivos). Crearon 14 fichas técnicas (1 regional y 13 por país), que usaron para influir sobre eventos y procesos como la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe de 2020, la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer 2021 (CSW65), el Foro Generación



Igualdad y el Foro de los Países de América Latina y el Caribe sobre el Desarrollo Sostenible.

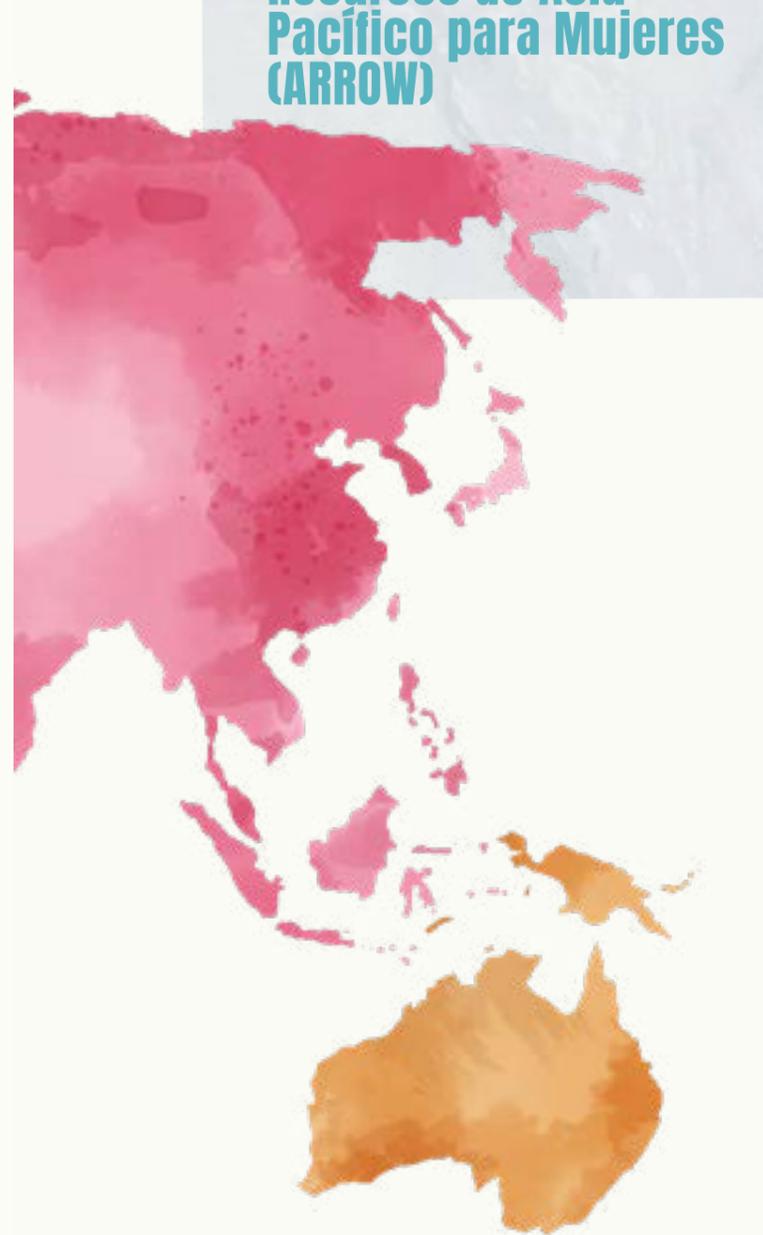
Sobre la base de su larga campaña contra el embarazo forzado, la colaboración con EM2030 ha ayudado a CLADEM a combinar su tradicional foco en los ejemplos testimoniales de casos específicos de partos adolescentes con datos cuantitativos más generales que muestran que los partos en el grupo de 10 a 14 años han aumentado en años recientes.

CLADEM ha podido conectar mejor la incidencia política con los datos, lo que mejora su presencia y alcance en espacios nacionales y regionales y en los medios de prensa.

En 2022, CLADEM y EM2030 colaboraron en un evento virtual con activistas de Brasil antes de las últimas elecciones presidenciales. El evento presentó datos de la recaída de Brasil en igualdad de género durante el gobierno de Bolsonaro y las posibles estrategias de incidencia basada en datos colectiva para revertir esta tendencia en los próximos años.

Región Asia

Socia : Centro de Investigación y Recursos de Asia-Pacífico para Mujeres (ARROW)



ARROW es una organización sin fines de lucro por los derechos de las mujeres fundada en 1993 que tiene carácter de entidad consultiva en el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas. ARROW trabaja con

más de 90 socias a lo largo de 16 países prioritarios en Asia Pacífico y está comprometida a defender la igualdad de género y la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos de mujeres y jóvenes, especialmente en relación con el acceso a los servicios, a través de incidencia, monitoreo, generación de evidencia, alianzas estratégicas y movilización de las comunidades.

Defensa de la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos

ARROW es reconocida en la región e internacionalmente como una red líder comprometida con la incidencia en salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos. El monitoreo y la investigación basada en evidencia para una mejor incidencia ha sido fundamental para el abordaje de ARROW para garantizar la rendición de cuentas.

Luego de que asociara a EM2030, ARROW ha usado e integrado los datos del índice y el vocabulario concerniente a la demanda de datos de género de calidad en sus intervenciones escritas y orales en la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, el Foro Político de Alto Nivel y en las acciones regulares de monitoreo del ODS 3 (buena salud y bienestar) y el ODS 5 (igualdad de género).

En colaboración con EM2030, ARROW ha diseñado capacitaciones de incidencia basada en datos para activistas jóvenes de toda la región a través de una gama de programas y alianzas con el respaldo de ARROW.

Cómo nos FINANCIAMOS y nos organizamos

Equal Measures 2030 es un proyecto con patrocinio fiscal de Panorama Global, una organización de patrocinio fiscal sin fines de lucro 501(c)(3) con sede en Seattle, Estados Unidos. En este modelo, Panorama Global tiene supervisión legal y fideicomisaria y responsabilidad por el trabajo de Equal Measures 2030, mientras que el Secretariado de Equal Measures 2030 está a cargo de la estrategia, la implementación de programas y la gestión diaria del trabajo.

Equal Measures 2030 es un partenariado global de organizaciones nacionales, regionales e internacionales. Está dirigido por una Secretaría internacional completamente remota con integrantes del equipo en todo el mundo. El Consejo del Partenariado asesora y respalda nuestro trabajo.

Actualmente, el Consejo del Partenariado está conformado por: el Centro de Investigación y Recursos de Asia-Pacífico para Mujeres (ARROW), la Fundación Bill y Melinda Gates, el Comité de América Latina y el Caribe para la Defensa de los Derechos de las Mujeres (CLADEM), Data2X, la Red de Desarrollo y Comunicación de Mujeres Africanas (FEMNET), One Campaign, Plan International, Salesforce y Women Deliver.

Las organizaciones socias nacionales con las que trabajamos actualmente son: Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades (ASOGEN), GROOTS Kenya, KAPAL Perempuan, la Ruta Pacífica de las Mujeres, Réseau Siggil Jigéen (RSJ) y la Sociedad para Alternativas Saludables (SAHAJ).

Agradecemos infinitamente el apoyo y la colaboración de quienes nos financian. Actualmente son: la Fundación Bill y Melinda Gates, Salesforce, el Ministerio de Asuntos Exteriores de los Países Bajos (a través del consorcio She Leads liderado por Plan International), la Fundación CHANEL y la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (SDC).



“Durante años, Equal Measures 2030 ha sonado la alarma sobre la lentitud y la fragilidad del progreso en pos de la igualdad de género. Al mismo tiempo, su modelo de partenariado ofrece un ejemplo potente de colaboración para generar un cambio real. Mientras sorteamos crisis globales y los recortes fiscales, es más importante que nunca ver historias de éxito: historias de activistas que usan datos para hacer que su gobierno asuma la responsabilidad para que todas las niñas y las mujeres tengan igualdad de poder y de oportunidades”.

Dra. Anita Zaidi, presidenta de Igualdad de Género de la Fundación Bill y Melinda Gates

“Debemos acelerar el progreso hacia la concreción de la igualdad de género y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Las organizaciones de base de mujeres aún enfrentan restricciones de recursos y capacidad para llevar a cabo su incidencia basada en datos. El trabajo de Equal Measures 2030 ha demostrado que cuando los grupos activistas cuentan con datos y pruebas y tienen las capacidades para usarlos con eficacia, pueden influir mejor en la toma de decisiones para tener un mayor impacto para las mujeres y niñas del mundo”.

Valérie Meunier, directora administrativa de la Fundación CHANEL Reino Unido

Resumen financiero

De enero 2022 a diciembre 2022

Ingresos

Fundación Bill y Melinda Gates	USD 2.036.642
Plan International Países Bajos (programa She Leads)	USD 280.000
Fundación CHANEL	USD 500.000
Salesforce	USD 200.000
Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (SDC)	USD 555.000

Ingresos totales USD 3.571.642

Gasto pronosticado

Personal	USD 1.055.529
Costos de actividades programáticas	USD 735.042
Subvenciones en cascada a organizaciones por los derechos de las mujeres	USD 937.629
Monitoreo, evaluación y aprendizaje	USD 45.000
Honorarios del servicio de patrocinio fiscal	USD 279.527
Costos operativos y administrativos	USD 345.363

Gasto total pronosticado USD 3.398.091

Superávit proyectado (a reservas) USD 173.551

EL FUTURO de Equal Measures 2030

Nuestra estrategia para el período 2020-2025 se funda en la convicción de que los datos pueden exponer la injusticia y la desigualdad de género, motivar el cambio e impulsar la rendición de cuentas.

Desde 2020 hasta 2025, trabajando con mujeres y niñas y en diferentes organizaciones y movimientos feministas, EM2030 catalizará el cambio a través de la incidencia basada en datos con miras a hacer

que los gobiernos y las instancias de elaboración de políticas asuman la responsabilidad.

Hacia 2025, EM2030 será una organización líder en la promoción del uso de datos para monitorear el progreso y hacer que los gobiernos rindan cuentas de sus compromisos para la igualdad de género en el marco de los ODS.

Durante este período estratégico, apuntamos a tejer alianzas y aportar financiamiento a organizaciones y movimientos feministas en por lo menos cinco regiones y 15 países (entre ellos, al menos un país de renta alta).

Los tres objetivos estratégicos de EM2030:

Para el 2025, habremos:

- 01** Elaborado y difundido datos impulsados por la demanda, visualizaciones, análisis y herramientas (incluido nuestro emblemático Índice de Género de los ODS) para monitorear el progreso y hacer que los gobiernos rindan cuentas.
- 02** Trabajado a lo largo de nuestro partenariado, y en colaboración con organizaciones y movimientos feministas, para fortalecer la capacidad de usar datos en la incidencia y compartir experiencia en incidencia basada en datos.
- 03** Usado la voz colectiva de nuestro partenariado y aumentado la financiación para organizaciones feministas para hacer que la igualdad de género predomine en las agendas políticas de todos los niveles.

Cómo trabajamos en pos de la igualdad de género:

Elaborando y difundiendo datos, análisis y herramientas

- ◆ Manteniendo y mejorando el Índice de Género de los ODS para monitorear el progreso en igualdad de género en todos los ODS.
- ◆ Desarrollando abordajes y herramientas innovadoras para el análisis de datos en temáticas fundamentales dentro del índice. .
- ◆ Aumentando la adopción del Índice de Género de los ODS y el resto de nuestros datos y nuestras herramientas entre activistas y aliados de varios sectores.
- ◆ Conectando a activistas con datos de género elaborados por otros actores.

Desarrollando capacidad de incidencia basada en datos

- ◆ Dando apoyo a quienes defienden la igualdad de género para que se capaciten y adquieran habilidades en el uso de datos y creando una comunidad de especialistas en incidencia basada en datos.
- ◆ Proporcionando asesoramiento técnico a nuestras socias para que creen sus propias herramientas de monitoreo y visualización de datos de género locales y nacionales.



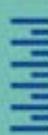
Haciendo incidencia en colaboración

- ◆ Creando alianzas a largo plazo con organizaciones y movimientos feministas, y contribuyendo en su financiación, para respaldar su incidencia basada en datos en pos de la igualdad de género a nivel local y nacional.
- ◆ Aprovechando la incidencia, las comunicaciones, los eventos y las plataformas regionales e internacionales para ampliar y apoyar las acciones de incidencia de nuestras socias nacionales.

- ◆ Usando la voz colectiva de nuestro partenariado para catalizar el apoyo a la igualdad de género de actores gubernamentales y otros sectores.





 EQUAL
MEASURES
2030

